



# STRATEGIES CREATIVES

Atelier Talents Associés



**MARIE AUDE NALLARD**

+33 6 09 33 83 09

**SOPHIE MARTY ELISSAGARAY**

+33 6 63 98 82 77

[www.talents-associes.com](http://www.talents-associes.com)

[www.lamagiedeschevaux.com](http://www.lamagiedeschevaux.com)

manallard@talents-associes.com  
smarty@talents-associes.com

8, rue Boudreau 75009 PARIS

## A - Les Fondations : (deux jours)

**1° jour** : Les stratégies créatives de Talents Associés sont une première étape pour faire évoluer votre entreprise et vous-même en cocréation avec

- l'intuition
- la communication non verbale
- les émotions
- les rôles de chacun dans l'entreprise
- les rencontres avec l'esprit de l'entreprise

« Les fondations » sont une porte d'entrée qui tout au long de la vie de l'entreprise peut être activée pour intégrer les nouvelles bases avant de continuer d'avancer ensemble.

## 2° jour : Créer l'équilibre

Après avoir posé les fondations et mis en pratique les conseils de son entreprise on peut ressentir le besoin de

- trouver de nouveaux partenaires
- accueillir des opportunités d'évolution
- trouver un rythme cohérent pour soi /rythme proposé par l'entreprise
- créer une nouvelle dynamique personnelle.

## B- Travailler la relation (deux jours)

- Relation au client
- Relation à la structure
- Relation à soi même

C'est une mise en lumière, dans le cadre de votre entreprise, des comportements et des outils que les chevaux et les loups vous proposent pour

- identifier les relations qui existent et les comportements associés
- définir les rôles

Cet atelier pourra être proposé en individuel ou en groupe.

Nous vous proposons une journée de théorie avec des exemples clairs suivie par un à deux jours avec les chevaux et les loups en Normandie afin de vivre en pleine nature les apprentissages proposés.

Les séquences avec les chevaux et les loups seront dans le respect de la sécurité et de la vulnérabilité de chacun.

## C - Identifier son modèle et ses partenaires

Dans la nature il existe de multiples modèles de groupes équilibrés dans le monde des plantes, des insectes, dans les océans, les forêts ou les déserts. Vous irez rencontrer le système qui accompagne votre entreprise. A travers un travail intuitif puis co-créatif, vous trouverez les meilleures solutions pour faire évoluer votre concept ou créer une structure cohérente avec la pratique des meilleurs outils en management.

Vous pourrez mettre en place des feedback positifs pour reconnaître les bienfaits de la relation existante et mettre en place les ressources nécessaires pour entretenir le bien être de vos partenaires

***Vous allez devenir une entreprise écologique qui aura acquis une compréhension claire et respectueuse du lien qu'elle entretient avec son environnement et ses équipes.***

Apprendre à être un bon leader pour être bien accompagné

Dépasser ses limites ; coaching chamanique ou avec les chevaux

### **Accompagner ses équipes :**

- Construire et jouer ensemble pour être une entreprise qui bouge à tous les niveaux.
- S'appuyer sur les compétences de chacun et sur les points de fragilité pour être innovant et stable.

## D- Approfondissement (deux jours)

A la carte et suivant les points qui ont été mis en évidence, nous vous proposons des journées d'approfondissement qui peuvent être activées à tout moment. Comme « les fondations », le module « Approfondissement » est à la disposition de l'entreprise pour intégrer des outils nouveaux et mieux vivre le changement proposé.

- Être un leader mature
- Poursuivre la rencontre avec son modèle
- Mieux comprendre les émotions.
- Utiliser la rupture du Burn out pour comprendre ses limites et changer de cap.
- Aller à la rencontre des chevaux et des loups (deux jours) en Normandie.